



Persoonlijk leiderschap

Elke manager, professional of medewerker wil goed zijn in zijn vak, probeert er een succes van te maken. Hij of zij vergaart zoveel mogelijk kennis, gebruikt tools en ontwikkelt vaardigheden. Het echte verschil wordt gemaakt door hoe goed je jezelf kent en blijft ontwikkelen. Zelfkennis is immers het begin van alle wijsheid. En, wanneer het werken met anderen onderdeel van je vak is, is bovendien voorwaarde voor succes: inzicht in die anderen en daar effectief mee kunnen omgaan. Ontwikkeling – persoonlijk of professioneel - begint met kennis over en inzicht in jezelf en in de belangrijke anderen om je heen. Immers juist de interacties tussen jou en die anderen zijn van cruciaal belang.

Enneawise helpt bij persoonlijke en professionele ontwikkeling. We richten ons op een ieder, die zijn of haar ontwikkeling een impuls wil geven, in het bijzonder professionals en managers. Men denke aan coaches, counselors, mediators, trainers, adviseurs, managers, HR professionals. Onze filosofie is dat het leren kennen van jezelf en het vinden van je eigen weg en stijl, de belangrijkste stappen zijn bij het ontwikkelen van jezelf. Daarnaast is het van belang de anderen met wie je in werk of privé te maken hebt, te begrijpen en te weten hoe je met hen het meest effectief kunt omgaan.

Het gaat om ont-dekken en ont-wikkelen van wie jezelf bent en wat je mogelijkheden zijn.

Wij kiezen hierbij voor het enneagram als belangrijkste methode, omdat het diepgaand inzicht in jezelf en in anderen biedt en als zodanig door eenieder, die zich er in verdiept als tool gebruikt kan worden. Als een routekaart voor inzicht en ontwikkeling. Ook wie dit instrument professioneel wil gaan gebruiken, kan bij ons terecht.

Belangrijkste methode: het enneagram

We werken met meerdere methodes, maar de ruggengraat is het enneagram. Het enneagram combineert eeuwenoude inzichten met de moderne psychologie tot een krachtig systeem voor zelfinzicht en ontwikkeling. Zowel in werk als privé is de wijsheid van het enneagram goed toepasbaar. Voor zelfkennis, ontwikkeling en het effectiever maken van interacties.

Het enneagram beschrijft drijfveren en onbewuste patronen, kwaliteiten en valkuilen, mogelijkheden en risico's in negen profielen, enneagramtypes. Dat inzicht biedt opties voor verdere ontwikkeling. Daarnaast geeft het inzicht in de drijfveren en automatische patronen van anderen en helpt daarmee interacties met die anderen effectiever te maken.

Programma's.

Eigen-wijsheid: inzicht & ontwikkeling.

Een tweemaal driedaags programma waarin inzicht in je eigen persoonlijkheid, kwaliteiten en valkuilen centraal staat, en te nemen stappen in je eigen ontwikkeling. Daarnaast biedt het inzicht in hoe de belangrijke anderen om je heen in elkaar zitten.

De eerste driedaagse is vooral gericht op inzicht in jezelf en anderen. Wat zijn sterktes, valkuilen, diepere drijfveren, reflexen, steeds terugkerende thema's? Het enneagram is hierbij een belangrijk hulpmiddel. Je maakt kennis met model en methode van het enneagram. Je krijgt inzicht in de kern van de negen persoonlijkheidstypen en hoe deze met elkaar samenhangen. Daarnaast in hoe de structuur van de persoonlijkheid of enneagram type werkt. Verder wordt ingegaan op hoe je deze informatie adequaat in kunt zetten ten behoeve van jezelf én de interactie met anderen.

In de tweede driedaagse van de basistraining staat persoonlijke ontwikkeling centraal. Waar sta je nu, wat houdt je tegen in je ontwikkeling en welke stap is voor jou belangrijk om nu te zetten?

Een intake-gesprek maakt deel uit van de training. Combinatie van de training met individuele coaching versterkt en versnelt je ontwikkeling.

Daarna: Eigenwijsheid XXL

Voor wie na Eigenwijsheid verdere stappen in de persoonlijke ontwikkeling wil zetten is er een 3-daagse vervolgworkshop

Eigen-wijsheid

persoonlijke groei. Daarbij komen thema's als persoonlijk leiderschap, relaties en persoonlijke groei aan bod.

Eigenwijs leiderschap

Veranderende organisaties, organisaties die het moeten hebben van teamwork, innovatie en synergie vragen van leidinggevendenden het vermogen om los te laten, confrontatie aan te gaan, processen te beïnvloeden, gedoe op tafel te brengen, onzekerheid te managen. Dit vraagt zelfkennis. En kennis van hoe het voor anderen zit, hoe ze kunnen groeien, hoe ze te stimuleren. Eigenwijs leiderschap gaat over zowel de zelfkennis - toegespitst op kenmerkende situaties in het werk als leidinggevende - , als over de anderen, aan wie we leidinggeven, met wie we samenwerken, van wie we leiding krijgen.

Leiderschap in balans

Voor ervaren directeuren, ondernemers, senior managers en senior professionals in de tweede helft van hun overwegend succesvolle carrière, rijst wellicht de vraag hoe deze verder in te vullen. Doorgaan zo of toch nog stappen nemen? In Leiderschap in balans maak je de balans op van je carrière – wat goed ging en wat minder - , bepaal je wat nu voor jou echt belangrijk is in werk en privé, en wat je de komende jaren met je carrière wilt doen.

Werken met het enneagram

Voor managers, coaches, mediators, HR professionals, kortom een ieder die het enneagram als instrument wil inzetten in het werken met mensen, heeft Enneawise een traject op maat, samengesteld uit losse modules en supervisie. Hierin verdiepen we de theoretische kennis van persoonlijkheidsontwikkeling en oefenen we uitgebreid met het helpen vaststellen van enneagramtypes, en het nemen van ontwikkelingsstappen bijvoorbeeld in coaching. Dit traject wordt samengesteld aan de hand van de concrete vraag van het individu.

Het team van Enneawise bestaat uit professionals, die helpen bij persoonlijke en professionele ontwikkeling. Met ervaring in management, coaching, HRM, trainen, organisatieadvies en persoonlijke ontwikkeling.

Contact

Jacqueline Jansen
06 53489987

Anneke Kamsteeg
06 52692319

www.enneawise.com
info@enneawise.com

Enneawise
Kerkplein 11
3461 CL Linschoten